

РАССМОТРЕНО:

На педагогическом
совете № 2
«12» 11. 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ
«Детский сад №4 г.Облучье»
О.А.Гильфанова
Приказ № 2 от «13» 11/2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МКДОУ «Детский сад №4 г.Облучье»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МКДОУ «Детский сад №4 г.Облучье» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, Уставом организации.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников образовательной организации.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников ДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников и руководителей образовательной организации осуществляется через различные формы:

- аттестацию;

- курсовую переподготовку на базе Областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников» (ОГАОУ ДПО «ИПКПР») и других учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне образовательной организации (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами образовательной организации).

2.2. Повышение квалификации работников и руководящих работников в образовательной организации организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый педагогический работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников» или других учебных заведений.

2.4. Копии документов, выданных областным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации педагогических работников» или другими организациями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в образовательную организацию (в личное дело педагога).

2.5. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.7. Повышение квалификации, может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.9. В конце учебного года старший воспитатель осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.10. В процессе посещения воспитательно-образовательных мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений разного уровня (организация, район, область).

2.12. Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне образовательной организации и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В образовательной организации ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о педагогических работниках организации, включающая сведения о стаже работы, образовании, аттестации, курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в образовательной организации осуществляет заведующий и старший воспитатель дошкольной образовательной организации.